

Hälsingerådet**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**Styrelsen Kommunsamverkan ek för
769602-5290**Tid och plats**

Orbaden den 24 januari 2024 kl 09:00-15:00

Paragrafer

§§ 784-796

Beslutande

Abdullahi Cadaani (S), Bollnäs kommun
Mikael Löthstam (S), Hudiksvalls kommun
Pernilla Färlin (M), Ljusdals kommun
Ola Wigg (S) Nordanstigs kommun
John-Erik Jansson (C), Söderhamns kommun

Jonatan Hölzgen (SD), Bollnäs kommun
Caroline Schmidt (C), Hudiksvalls kommun
Lena Svahn (S), Ljusdals kommun
Stig Eng (C), Nordanstigs kommun
Andreas Kissner (KD), Ovanåker
Magnus Flyckt (S), Söderhamns kommun

Övriga deltagare

Helena Tillstrand, Bollnäs kommun
Lena Högback, Hudiksvalls kommun
Mikael Björk, Ljusdals kommun
Erik Hedlund, Nordanstigs kommun
Mattias Bergström, Ovanåkers kommun
Patrik Jakobsson, Söderhamns kommun
Linda Beigler, Utvecklingskontoret
Kristina Westhed, Utvecklingskontoret

Utses att justera

Pernilla Färlin (M), Ljusdals kommun

Ordförande

Justerande

Utdragsbestyrkande

Hälsingerådet

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Styrelsen Kommunalsamverkan ek för
769602-5290

Kristina Westhed, sekreterare, enligt digital underskrift

Mikael Löthstam, ordförande, enligt digital underskrift

Pernilla Färlin, justerare, enligt digital underskrift

Ordförande

Justerande

Utdragsbestyrkande

Tid och plats.....	1
Paragrafer	1
Beslutande	1
Övriga deltagare	1
Utses att justera	1
§784 Mötets öppnande	4
§785 Val av justerare	5
§786 Dagordning.....	6
§787 Föregående protokoll	7
§788 IT-samverkan (I)	8
§789 Gemensam lön (I).....	10
§790 Bevakningsområden 2024-2025 (B)	12
§791 Årsredovisning 2023 (I).....	14
§792 Budget/verksamhetsplan 2024 (B).....	15
§793 Uppdrag gemensam portal (U).....	17
§794 Övriga frågor.....	18
§795 Nästa möte.....	19
§796 Mötets avslutande	20

B	beslut
I	information
P	plan
R	rekommendation
U	uppföljning

Ordförande

Justerande

Utdragsbestyrkande

Hälsingerådet**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**Styrelsen Kommunsamverkan ek för
769602-5290**§784 Mötets öppnande**

Ordförande Mikael Löthstam hälsade alla välkomna och öppnade mötet.

Ordförande**Justerande****Utdragsbestyrkande**

Hälsingerådet

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Styrelsen Kommunalsamverkan ek för
769602-5290

§785 Val av justerare

Pernilla Färlin utsågs att justera dagens protokoll.

Ordförande

Justerande

Utdragsbestyrkande

Hälsingerådet

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Styrelsen Kommunalsamverkan ek för
769602-5290

§786 Dagordning

Dagordningen godkändes.

Ordförande

Justerande

Utdragsbestyrkande

Hälsingerådet**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**Styrelsen Kommunsamverkan ek för
769602-5290**§787 Föregående protokoll**

Föregående protokoll är justerat, distribuerat och finns att tillgå både i TeamEngine och på föreningens hemsida. Protokollet har även skickats via mail till samtliga kommuners kommunbrevlådor.

Protokollet godkändes och lades till handlingarna.

Ordförande**Justerande****Utdragsbestyrkande**

§788 IT-samverkan (I)

Patrik Jakobsson inledde med att kort beskriva projektets nuläge och utmaningar. Fas 1 av projektet är genomförd och projektets styrgrupp har precis överlämnat slutsatser och rekommendationer inför Fas 2 till kommunchefsgruppen. Digitaliseringen i Sverige har gått fort, nu gäller det att säkra att vi har robustheten i våra system/arbetssätt och att vi är väl förberedda för eventuella angrepp etc.

Brittmarie Ahlm och Stefan Jonsson informerade om nuläge och kommande steg i projektet:

Projektet har inventerat tekniska, organisatoriska och lokalmässiga förutsättningar, dvs tagit fram en nulägesanalys. Nu arbetar man vidare med att lägga fram förslag på en gemensam nätverksinfrastruktur och teknisk grundarkitektur för hälsingesamarbetet.

NULÄGESANALYS

Bollnäs, Ovanåker, Fiberstaden, Söderhamn Nära och Ljusdal har liknande uppdrag, men olika lösningar, förutsättningar och krav från verksamheterna. Det behöver arbetas fram en färdplan där man kan hitta en balans mellan befintligt och nytt. Kommunerna måste kunna upprätthålla befintliga verksamheter, göra vissa investeringar och hålla sig till upprättade avtalstider samtidigt som de börjar planera inför att stegvis gå över till och in i den framtida gemensamma IT-strukturen. Idag finns fem driftsorganisationer med ca 70 anställda och ca 46 000 klienter som ska serva ca 17 000 anställda/förtroendevalda, ca 23 000 elever, minst 750 adresser och ca 600 verksamhets-system och applikationer.

GEMENSAM NÄTVERKSINFRASTRUKTUR

En gemensam nätverksinfrastruktur är en förutsättning för fördjupad interkommunal samverkan. Vi behöver ett gemensamt redundant och säkert krypterat nät. Det behövs även höghastighetsvägar mellan framtida datacenter och en part att felanmäla till. Detta för att kunna leverera snabba responstider. Internet räcker inte som bärare, det kan gå ner. Det finns behov av ett fast fibernät. Idag är ca 50 % molntjänster och driften ligger inte i Hälsingland. Kapaciteten måste kunna skalas upp, dvs fungera här och nu men även om tre, fem och tio år. Vi måste dessutom vara förberedda på kris och krig. Kommunkoncernernas egna behov ska omhändertas, det måste finnas en inbunden säkerhet. Vi måste försäkra om oss att el, värme, vatten, vård och omsorg fungerar även om internetjänster går ner. Dessutom har vi lagstiftning som styr och som vi måste förhålla oss till.

TEKNISK GRUNDARKITEKTUR

Det finns idag tre förslag till lösningar. Samtliga förslag behövs, då inget av förslagen löser samtliga behov. Vi är i behov av lokalsamverkan, molnsamverkan och en mer komplex samverkan. Arkitekturerna är möjliggörare, förslagen löser inte specifika krav utan möjliggör lösningar. Det behövs tas fram en gemensam budget- och redovisningsmodell, vilket saknas idag. En modell som är drifts- och verksamhetsnära.

VAD BEHÖVER GÖRAS I FAS 2?

- hitta organisationsform
- utforma driftorganisationen
- att möta/leva i förändring
- införa verksamhetsövergång
- påbörja tjänstekatalog
- ärendehanteringssystem
- genomföra fördjupad säkerhetsanalys
- tekniska åtgärder utifrån förslag från Fas 1

Under Fas 2 och 3 behöver styrgruppen bestå av en mix av olika kompetenser, dvs inte enbart tekniska i form av IT-strateger, IT-driftschefer osv utan även representanter från HR, ekonomi, säkerhet, kommunikation, kommunchef, VD hos bolag m fl. Vi behöver även avsätta resurser för att bemanna olika arbetsgrupper/delprojekt. Det finns behov av en jämn resursfördelning (personella) över kommungränserna, för att skapa förankring, engagemang och ansvarstagande. Viljan och förmågan finns ute hos våra medarbetare. Brist på tid är en större utmaning.

Hälsingerådet och respektive kommunstyrelse ska löpande hållas uppdaterade om arbetet.

Kommundirektör Lena Högback övertar rollen som sammankallande i styrgruppen i och med att Patrik Jakobsson går vidare till annat arbete.

Rapporten läggs ut i sin helhet i TeamEngine.

Ordförande tackade för informationen.

§789 Gemensam lön (I)

Helena Tillstrand inledde med att ge en övergripande bild av arbetet. Bollnäs är värdkommun och vi befinner oss i etapp 3. Majoriteten av kommunerna har nu gått in i gemensam lön, endast Bollnäs och Hudiksvall återstår. Ljusdal och Nordanstig stod utan avtal, vilket drabbade helheten i genomförandet. Det är en process att implementera nya system/arbetsätt, exempelvis vad gäller innebörden av förändrade arbetsätt i relation till tjänstekatalogen. Gemensam lön har en tydlig målbild och denna kvarstår. Kostnaderna blev dock högre än väntat vad gäller implementering av arbetsätt och tekniska förutsättningar.

Petra Pfeiff informerade om nuläge och kommande steg i arbetet:

Gemensam lön innefattar fem kommuner och 14 bolag/förbund. Flera förändringar ägde rum samtidigt – bildande av Lön Hälsingland och införande av nya system för exempelvis lön och schema/bemanning. Det som ägt rum i kommunerna är exempelvis:

- Wellnet har införts för fyra kunder
- kodplansbyte i Söderhamn
- bankbyte i Bollnäs och nytt bankavtal
- nytt pensionsavtal 1 januari
- övertagande av systemförvaltning (Medvind i Bollnäs och Hudiksvall)
- omorganisationer

Gemensam lön - införande:

Våren 2023	Söderhamn och Nordanstig
Hösten 2023	Ovanåker och Ljusdal
Våren 2024	Bollnäs och Hudiksvall
April/maj	verifiering
September	överlämnas till förvaltning

Kopplat till införandet blir gränsytor inblandade, exempelvis IT, systemförvaltare, HR och säkerhet. Det gäller att ha ett helikopterperspektiv vid implementeringen. Det är viktigt att skilja på systemkostnader och kostnader för Lön Hälsingland. Systemen blir allt dyrare, men kostnader för bemanning av Lön Hälsingland ska minska. Målet är att alla ska bli vinnare och att kostnaderna som helhet ska minska.

NULÄGE

- ordinare arbete med lön och schema/bemanning
- införande av nya system i fyra kommuner och fyra bolag
- utbildningar för egen personal
- skapa en gemensam organisationsenhet som är först ut i allt, dvs det finns inga tekniska förutsättningar, ledningsstrukturer eller rutiner för arbetsmiljö, rekrytering, upphandling etc
- utbildar hundratalet administratörer/chefer/nyckelpersoner
- gemensam support med både telefonlösning och ärendehanteringssystem påbörjat
- bygga upp en ny webb
- upphandla en historikdatabas för gamla lönesystem

REFLEKTIONER

- lyckat införande under etapp 1 + 2 – rätt person har fått rätt lön i rätt tid
- stor påverkan av ett stort antal parallella förändringar
- bristande förankring av förändrade arbetssätt
- målbilden är rätt – samarbete är enda vägen framåt
- uthållighet – det är ett långt och stort projekt

Ordförande tackade för informationen.

§790 Bevakningsområden 2024-2025 (B)

Mikael Löthstam gick igenom det förslag till beslut gällande bevakningsområden för 2024-2025 som tagits fram av utvecklingskontoret efter förslag från respektive kommun. Förslag till beslut har distribuerats innan mötet så att alla deltagare haft möjlighet att läsa in sig och förbereda sig.

Beslut

Att Styrelsen beslutar att utvecklingskontoret under åren 2024-2025 ska fokusera sin omvärldsbevakning och arbete för extern finansiering på följande bevakningsområden:

- kompetensförsörjning
- miljö, energi och klimat
- hållbar utveckling - balansera ekonomisk tillväxt, social rättvisa & miljömässig hänsyn (folkhälsa, jämlikhet, integration, civilsamhället, ungdomar, fattigdomsbekämpning, höja utbildningsnivån, demokrati)

Bakgrund till framtagande av bevakningsområden:

Sambanden mellan det lokala, regionala och globala blir allt tydligare. Det lokala och regionala länkas samman med den globala utvecklingen och internationella aspekter har betydelse för vår framtida utveckling. Vi bör ha en aktiv omvärldsbevakning som beaktar och tar hänsyn till vad som händer i vår omvärld för att kunna förstå, analysera, fatta kloka beslut och hitta extern finansiering till utvecklingsarbete på lokal/regional nivå.

Sverige har varit medlem i den Europeiska unionen sedan 1995 och vi är del av ett större sammanhang. Vi bör därför ha ett EU-perspektiv på det lokala och regionala utvecklingsarbetet. EU-medlemskapet ger oss möjligheter som bör tas tillvara och vidareutvecklas. Vi har möjlighet att hämta hem extern finansiering till utvecklingsarbete på hemmaplan. EU:s fonder och program kan stödja lokala/regionala projekt, men även samarbetsprojekt med partners i andra länder där vi får möjlighet att utbyta kunskap och erfarenheter.

För att utvecklingskontoret ska kunna ha ett fokus i sin omvärldsbevakning och i sitt arbete för att hämta hem extern finansiering har kommunerna lagt fram förslag på bevakningsområden för åren 2024-2025. Utgångspunkt är hela landskapet och områdena är av gemensam karaktär. Bevakningsområdena ses över och eventuellt revideras med tvåårsintervall.

Föregående diskussion:

Innan ovanstående beslut fattades vid dagens möte presenterade EU-samordnare Kristina Westhed sin sammanställning av de inskickade förslag till bevakningsområden som respektive kommun identifierat som viktiga att bevaka/arbete med ur ett Hälsinglandsperspektiv. Underlaget har utvärderats och utgör förslag till beslut för att enas om de gemensamma bevakningsområdena för Hälsingland.

Vid mötet fördes en diskussion kring framtaget beslutsunderlag med förslag till bevakningsområden. Det finns en stor enighet kring de första två första bevakningsområden, dvs kompetensförsörjning och miljö, energi och klimat. Det tredje bevakningsområdet, Hållbar utveckling, uppfattades som ett brett område. Kanske behöver området ses över och tydliggöras? Även om föreningen skulle äga/hantera ett gemensamt projekt så kommer ju detta att landa i praktiskt arbete ute i kommunerna. Det är viktigt att vi ställer oss frågan vad vi mäktar med. Kristina Westhed har en stödjande/samordnande funktion, men själva arbetet måste ske ute i respektive kommun.

Syfte med att besluta om några specifika bevakningsområden är att utvecklingskontoret kan fokusera sin omvärldsbevakning på dessa och delge information/kunskap. Både kring vad som sker på nationell/internationell nivå inom dessa områden, men även om potentiella EU-fonder/program etc som skulle kunna stödja utvecklingsarbete/-projekt inom områdena på hemmaplan. Det är även värdefullt att sprida information mellan kommunerna, olika kommuner har olika förutsättningar. Om vi delar med oss av kunskap, kompetens och i vissa fall även resurser kan vi bli starkare tillsammans och öka möjligheten till att kunna söka extern finansiering.

§791 Årsredovisning 2023 (I)

Linda Beigler, varumärkesansvarig och tf utvecklingschef, redogjorde för det ekonomiska resultatet för 2023.

Kommunsamverkan Hälsingland ekonomiska förening har ett plusresultat. Detta beror framför allt på att det budgeterats för tre heltidsanställda under 2023, men utvecklingskontoret har bara varit två personer under senaste halvåret. Samtliga budgeterade kostnadsposter är under kontroll.

Tanken är att 2023 års överskott överförs i ny räkning och att bokslutet hanteras på kommande möte med föreningen.

§792 Budget/verksamhetsplan 2024 (B)

BUDGET

Mikael Löthstam gick igenom förslag till beslut gällande budget/verksamhetsplan för 2024. Förslag till beslut har distribuerats innan mötet så att alla deltagare haft möjlighet att läsa in sig och förbereda sig.

Beslut

*Att redovisat förslag av budget fastställs.
Att beslut om verksamhetsplan tas vid ett senare Hälsingeråd*

Sammanfattning

Intäkter i budget för 2024 baseras även fortsättningsvis på kommunernas medlemsavgift i Hälsingerådet och 27 kr/invånare. Det sker ingen höjning av vare sig medlemsavgift eller kr/invånare. Det har skett en viss omfördelning av medel mellan olika kostnadsposter, men inom befintlig budgetram. Plusresultatet från 2023 förs in i verksamhetsbudgeten för 2024. Det ska finnas möjlighet till omfördelning av medel i budgeten, beroende på prioriterade verksamhetsområden. Kostnadsposten "utveckling hemsidor" avsätts förslagsvis helt eller delvis till uppbyggnad av gemensam portal för Hälsingland.

VERKSAMHET

Utvecklingskontoret presenterade sitt pågående och fortsatta arbete inom olika verksamhetsområden, vilket i nästa steg kommer att ligga till grund för handlingsplan för 2024. Hälsingerådet har redan under hösten 2023 fattat beslut om utvecklingskontorets uppdrag och även fått information om hur kontoret planerar att arbeta vidare med dessa.

Utgångspunkt för utvecklingskontorets arbete som helhet är att på olika sätt arbeta för att skapa tillväxt i Hälsingland. Det handlar bland annat om att stärka varumärket Hälsingland, kompetensförsörjningsfrågan, arbeta aktivt för att bidra till ökad inflyttning, fånga upp utvecklingsbehov och koppla dessa till potentiell extern finansiering/internationell samverkan för utbyte av kunskap och erfarenheter.

Ordförande

Justerande

Utdragsbestyrkande

Vad gäller varumärkesarbetet kommer utvecklingskontoret att fokusera på att arbeta med att utveckla innehållet såväl internt som externt för relevanta målgrupper som besökare, inflyttare, talanger och arbetskraft i vid bemärkelse. Tonvikten av arbetet kommer att läggas på aktiviteter knutna till inflyttning och kompetensförsörjning, då behovet är som störst inom dessa områden. Ett annat område som även lyfts upp som viktigt är att verka för att de som redan bor i Hälsingland väljer att stanna kvar.

Inom verksamhetsområdet EU/internationellt kommer utvecklingskontoret utifrån redan beslutade uppdrag och planer att under 2024 arbeta vidare med:

- framtagande av förslag till internationell strategi för Hälsingerådet/kommunerna
- uppbyggnad av ett internt EU-nätverk i respektive kommun
- informations-/utbildningsinsatser för att öka kunskapen om EU-/internationella frågor hos förtroendevalda och tjänstepersoner
- skapa arbetssätt för att kunna fånga strategiska utvecklingsbehov och koppla dessa till potentiell extern finansiering från bl a EU:s fonder och program

Varannan månad skickar utvecklingskontoret ut ett kortfattat nyhetsbrev till styrelsen med information om kontorets pågående arbete. Efter varje Hälsingeråd tas dessutom fram ett kortare nyhetsbrev som beskriver det viktigaste från mötet och som publiceras på respektive kommuns intranät. Kristina Westhed har i sitt uppdrag att hålla kommunstyrelserna uppdaterade i EU-frågor. Nyhetsbrevet ska ge en övergripande bild av aktuella EU-frågor.

Hälsingerådet behöver konkretisera och tydliggöra omfattningen av verksamhetsplanen för det arbete som ska utföras kopplat till budget. I verksamhetsplanen bör exempelvis de bevakningsområden som det fattats beslut om vid dagens möte (§790) finnas med.

§793 Uppdrag gemensam portal (U)

Linda Beigler informerade om nuläge och nästa steg i uppdraget att ta fram en gemensam portal för Hälsingland. Det görs redan många bra saker inom området besöksnäring och portalen kommer därför att ha fokus på inflyttning, kompetensförsörjning och verksamhetsområden kopplade till detta.

Under 2024 kommer det att ske en omstart vad gäller inflyttarnätverket. Representanter i nätverket utgörs nu av respektive kommuns näringslivschefer och kommer att fungera som en referensgrupp i arbetet med inflyttarfrågan. Hälsingerådet fungerar som styrgrupp. Linda Beigler säkerställer att vi får framdrift i uppdraget samt håller referensgrupp och styrgrupp löpande uppdaterade.

Nästa steg nu är att skapa en grundläggande kravspecifikation så att det blir tydligt för alla internt varför vi bör lägga tid och resurser på att bygga upp denna portal och vilka krav det ställer på oss internt samt på eventuella externa samarbetspartners. Viktiga frågeställningar är: vilket syfte portalen ska fylla, vilket innehåll den ska ha och vilka funktioner som ska vara tillgängliga. Då den grafiska profilen redan är given, varumärket Hälsingland, så är det inte här vi behöver lägga kraften.

Under arbetets gång kommer det även att tas fram en aktivitets- och kommunikationsplan för portalen där SoMe kanaler ingår.

Hälsingerådet**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**Styrelsen Kommunalsamverkan ek för
769602-5290**§794 Övriga frågor**

Inga övriga frågor anmäldes på mötet.

Ordförande**Justerande****Utdragsbestyrkande**

Hälsingerådet**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**Styrelsen Kommunsamverkan ek för
769602-5290**§795 Nästa möte**

Nästa Hälsingeråd är planerat till 20 mars 2024 och kommer att äga rum i Orbaden.

Ordförande**Justerande****Utdragsbestyrkande**

§796 Mötets avslutande

Ordförande Mikael Löthstam avtackade Söderhamns kommundirektör Patrik Jakobsson och önskade honom stort lycka till i sitt nya uppdrag hos SKR i Stockholm.
Därefter avslutade ordförande mötet.

Ordförande

Justerande

Utdragsbestyrkande



